



COMMUNE DE VULAINES-SUR-SEINE

Délibération du Conseil Municipal

N° 30/01/2024 - 006

L'an deux mille vingt-quatre ; le trente du mois de janvier à dix-neuf heures, les membres composant le conseil municipal de la commune de Vulaines-sur-Seine, régulièrement convoqués le 22 janvier 2024 se sont réunis en Mairie en session ordinaire sous la présidence de Patrick CHADAILLAT, maire.

Nombre de conseillers : en exercice : 23 présents : 16 votants : 19	Présents Patrick CHADAILLAT, maire. Laurent SIGLER, Marie-France OTTO-BRUC, Benoît ERHET, Isabelle RODIER, Gérard GILLES, Naciba MESSAOUDI adjoints au Maire Jean-Jacques LEMOINE, Denise LARDRY, Philippe DUBLED, Monique UNTERNER, Gilles TOUCHAIS, Bruno BALLAND, Valérie ENRICI, Kévin TOIRON, Fabrice FIGUIERE, conseillers municipaux.
date de la convocation : 22 janvier 2024	Absents excusés Roselyne GRANCHET, pouvoir à Bruno BALLAND Clotilde BEN SOUSSAN, pouvoir à Patrick CHADAILLAT Laure LEROUX, pouvoir à Isabelle RODIER Absents Aude MATHE Eve HARRISON Hugues JULY Julien LEBLANC
date d'affichage : 22 janvier 2024	Secrétaire de séance : M. Bruno BALLAND

Présentation du Rapport Social Unique (RSU) 2022

Sur présentation de M. le Maire,

Vu la loi n°2019-2 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,

Vu le décret 2020-1493 du 30/11/2020 et notamment son article 9,

Vu le RSU 2022,

Considérant que les collectivités ont l'obligation de produire un Rapport Social Unique (RSU),

Le RSU porte sur 2022 et comporte des données générales comme :

La répartition des effectifs par genre et statut, le temps de travail, la pyramide des âges, les mouvements et les absences.

Le Rapport Social Unique à vocation à devenir un outil central dans la gestion des ressources humaines et l'animation du dialogue social. Il doit permettre de :

- réaliser un état des lieux des données RH de la collectivité et de suivre leur évolution,
- alimenter les lignes directrices de gestion qui déterminent la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines.

Le RSU doit être présenté au Comité Social Territorial et donne lieu à un débat sur l'évolution des politiques des ressources humaines de la Collectivité.

Le RSU 2022 de la commune a été présenté au Comité Social Territorial du CDG 77 le 14/11/2023,

Il est proposé au Conseil Municipal de prendre acte du Rapport Social Unique 2022.

Après examen du RSU 2022, le Conseil Municipal à l'unanimité :

- **PREND ACTE** du Rapport Social Unique 2022.

Fait et délibéré, en séance les, jour, mois et an susdits et ont signé au registre les membres présents.

Pour extrait certifié conforme, à Vulaines-sur-Seine,
le 30 janvier 2024.

Le Maire,

Patrick CHADAILLAT